

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO
ADOTTATO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D. LGS N. 231/2001
PARTE GENERALE E CODICE SANZIONATORIO

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO
ADOTTATO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D. LGS N. 231/2001

PARTE GENERALE E CODICE SANZIONATORIO



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO
ADOTTATO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D. LGS N. 231/2001
PARTE GENERALE E CODICE SANZIONATORIO

Sommario

0. DEFINIZIONI	3
1. IL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001, N. 231	5
1.1. LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE, DELLE SOCIETÀ E DELLE ASSOCIAZIONI ANCHE PRIVE DELLA PERSONALITÀ GIURIDICA.....	5
2. IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO DI ALLEGRINI S.P.A.	27
2.4 CONCETTO DI RISCHIO	32
2.5 REATI A DOLO GENERICO E REATI COLPOSI	33
2.6 SPECIFICAZIONE DEL P*G*K	33
2.6.1 Sistema organizzato di deleghe e funzioni	37
2.6.2 Istituzione, Modifiche e Controlli	37
2.7 IL CODICE ETICO	38
2.8 IL SISTEMA SANZIONATORIO	38
2.8.1 Condotte rilevanti	41
2.8.2 Tipologia di sanzioni	43
2.8.3 Procedimento	46
2.8.4 Misure correlate al Whistleblowing	47
4. L'ORGANISMO DI VIGILANZA E CONTROLLO	49
4.1 Composizione.....	49
4.2 Requisiti dei componenti.....	50
4.3 Nomina, durata e revoca.....	51
4.4 Compiti ed attribuzioni	52
4.5 Funzionamento dell'Organismo di Vigilanza	53
4.6 Flussi informativi verso gli organi sociali	53
4.7 Flussi informativi verso l'Organismo di vigilanza	53
5. INFORMAZIONE E FORMAZIONE.....	54